

# Het Nieuwe Pensioenakkoord:

## Klaar voor de toekomst

De Nederlandse overheid en sociale partners hebben de afgelopen jaren samengewerkt aan een nieuw stelsel om de houdbaarheid van het Nederlandse pensioensysteem te verzekeren. Behalve de maatschappelijke en financiële impact die dit nieuwe Pensioenakkoord met zich meebrengt, heeft de overeenkomst effect op hoe pensioen-aanbieders hun administratie en daaraan verbonden werkprocessen inrichten; bovendien heeft de overgang naar een fiscaal kader gebaseerd op premietoezegging ook een impact op communicatie met deelnemers. In de ondersteuning van de transitie naar het nieuwe stelsel, spelen de flexibele platformen en expertise van Keylane een belangrijke rol.

De basis van het Pensioenakkoord is het bieden van een robuust en toekomstbestendig pensioenstelsel, door het vormgeven van een (fiscaal) kader gebaseerd op premietoezegging en alle aanpassingen die hieruit volgen. Hierbij hoort een robuust IT-systeem dat deze transitie

ondervangt en klaar is voor de uitvoering van het nieuwe beleid. Hoewel het pensioenakkoord vooralsnog op hoofdlijnen uiteen gezet is, heeft Keylane een uitgebreide transitiestrategie ontwikkeld om onze klanten bij deze overgang te ondersteunen.

**#UnlockTomorrow**  
[www.keylane.com](http://www.keylane.com)



# Gezamenlijk richting de toekomst



## Meedenken en meebewegen

Met een vinger op de pols als het aankomt op de toekomst van IT, alsmede tientallen jaren ervaring in het implementeren van hoogwaardige pensioenadministratiesystemen, kunt u op Keylane vertrouwen op Business Continuity gedurende dit complexe traject. Wij trekken gezamenlijk met onze klanten op rondom het end-to-end vormgeven, van de businesswensen tot en met de uiteindelijke realisatie. Onze ervaren IT-experts en Pensioenskundigen vertalen uw complexe business-vraagstukken effectief naar innovatieve functionaliteit.



## Implementatie en transitie

Het Pensioenakkoord betekent het herinrichten van de administratie en aanpassen van een enorme hoeveelheid privacygevoelige data. Dit vereist een gedegen, transparante implementatie-aanpak, waarbij businesscontinuïteit gegarandeerd blijft. Gedurende het gehele traject stemmen wij regelmatig met onze klanten eisen en risico's af, waardoor een breed scala aan klantwensen al worden gedekt door functionaliteit in de Keylane-platformen Plexus en Lifetime.



## Passende technologie voor een moderne markt

Keylane heeft unieke ervaring met het administreren van verschillende types premietoezeggingen. Het administreren van aanspraken, individuele en collectief belegde premietoezeggingen zijn onderdeel van onze platformarchitectuur (vanuit Deense origine) en bieden daarom veel zekerheid. Hierdoor bent u gegarandeerd van continuïteit, gaat u mee met technologische innovaties, en kunnen customer journeys gemakkelijk worden ingericht op basis van de nieuwe pensioenregeling. Zo voorziet u uw klanten van nodige informatie en diensten, waarbij tevens met Straight-Through Processing (STP) veranderingen aan de klantzijde automatisch worden bijgehouden in uw administratie.



# Klaar voor het Pensioenakkoord met Keylane



## Flexibele afwikkeling oud pensioenstelsel

In hoofdlijnen kunnen twee benaderingen worden gekozen voor de transitie naar het nieuwe Pensioenakkoord: invaren, waarbij de pensioenaanspraken van het huidige pensioenstelsel worden omgerekend en vanaf de ingangsdatum nieuwe pensioenregelingen geëffectueerd; en separaat, waarbij aanspraken van elkaar gescheiden blijven en anders behandeld worden op basis van regels die betrekking hebben op de respectievelijke pensioenaanspraken. Keylane ondersteunt beide methodes en biedt flexibiliteit en expertise in de transitie.



## Compensatieregelingen

Nog voordat het besluitvormingstraject voor de compensatieregeling is begonnen, kunnen onze klanten samen met ons analyseren welke opties tot compensatietoezegging goed binnen het karakter van het fonds passen en een lage implementatie-impact hebben. Hiermee kunnen wij passende handvaten meegeven om het besluitvormingsproces te faciliteren.



## De veranderende toekomst

Hoewel het Pensioenakkoord in grote lijnen is uitgewerkt, wordt de invulling van details gedurende het komende jaar duidelijker. Met een flexibel SaaS-platform bent u op de toekomstige invulling voorbereid, zowel voor het nieuwe Pensioenakkoord als in het geval van andere veranderingen en ontwikkelingen. Binnen de platforms van Keylane worden algemene veranderingen vanuit het Pensioenakkoord en overige wetgevingen als standaardfunctionaliteit beschikbaar gesteld. Zo kunt u verzekerd zijn van compliance en relevantie.

## Meer weten over Keylane en het Pensioenakkoord?

Onze experts spreken graag met u. Neem contact met ons op!

**T** +31 88 404 50 00

**E** [info@keylane.com](mailto:info@keylane.com)

**W** [keylane.com](http://keylane.com)

**#UnlockTomorrow**  
[www.keylane.com](http://www.keylane.com)

